

PERSPEKTYWY PODLASKIEGO RYNKU PRACY

Dr Cecylia Sadowska-Snarska

Wydział Ekonomii i Zarządzania Uniwersytetu w Białymstoku

Plan prezentacji

2

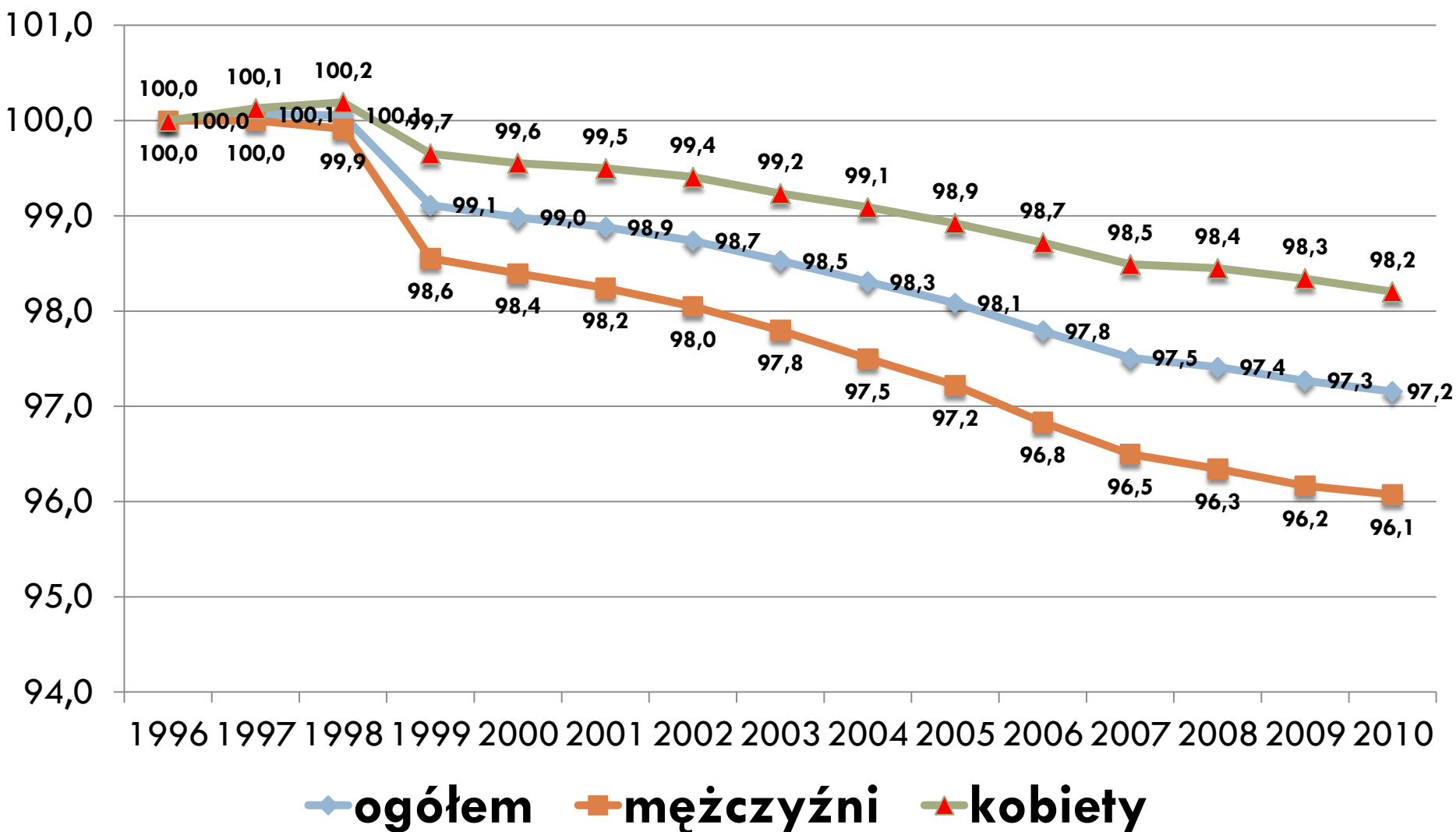
1. Sytuacja demograficzna w woj. podlaskim na tle trendów światowych.
2. Zapotrzebowanie na pracę w perspektywie 2020 roku.
3. Co zrobić, żeby nie być bezrobotnym?

SYTUACJA DEMOGRAFICZNE W WOJ. PODLASKIM

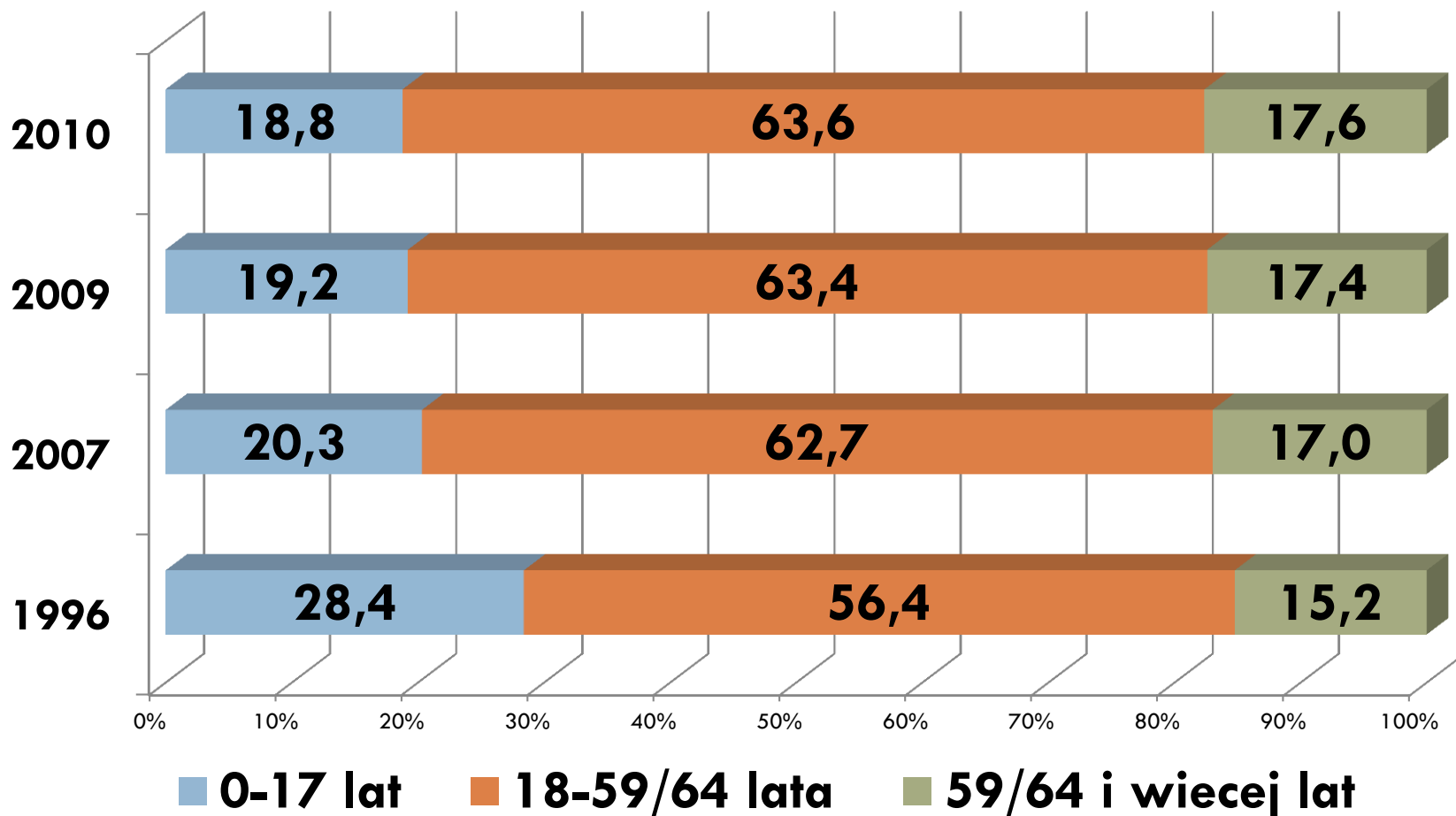
1. Kierunki zmian w latach 1996-2011.
2. Prognozowane zmiany do 2035 roku.

Dynamika liczby ludności województwa podlaskiego według płci w latach 1996-2010 (1996=100)

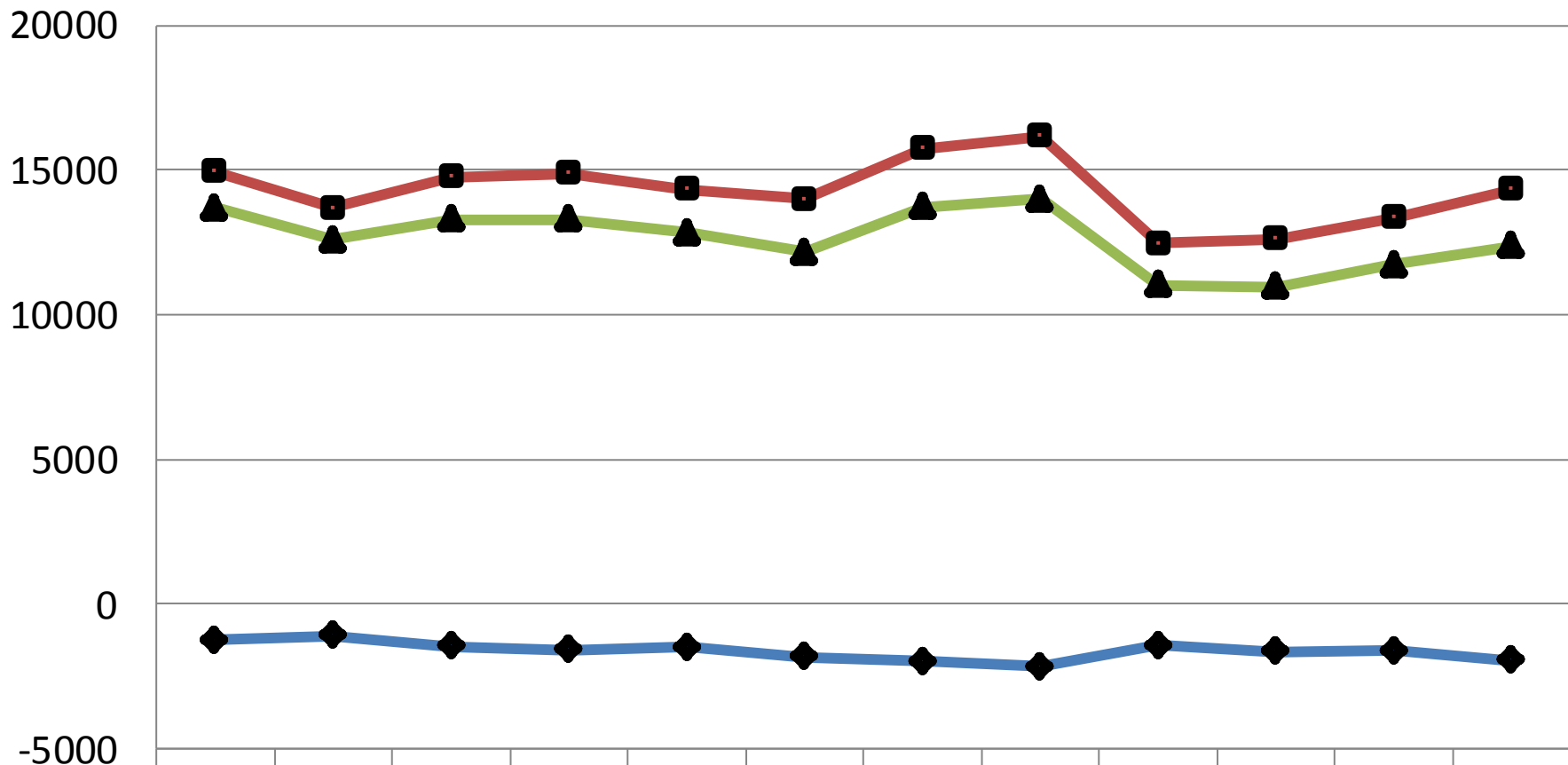
4



Zmiany struktury ludności według grup ekonomicznych

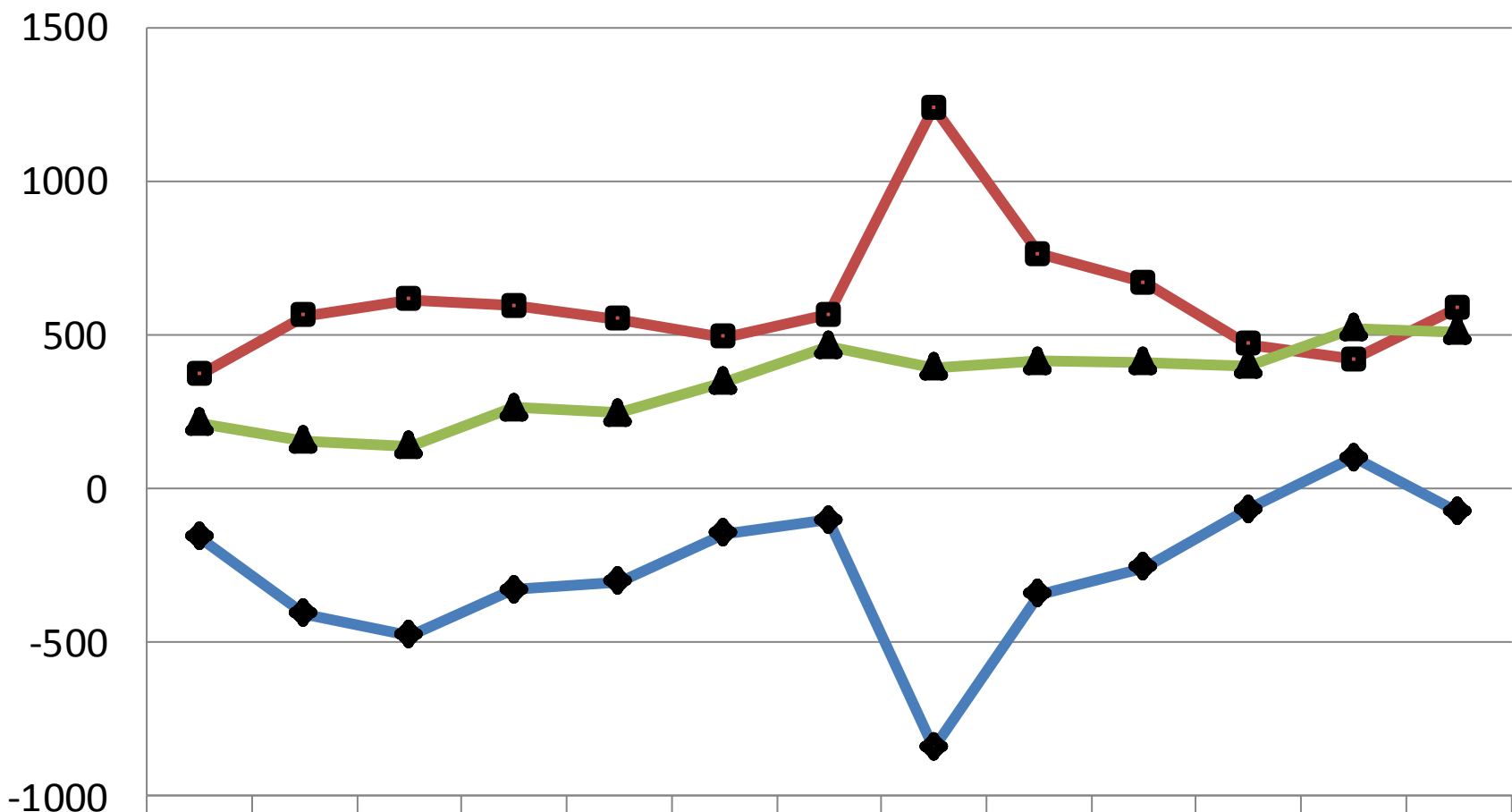


Migracje wewnętrzne na pobyt stały w województwie podlaskim w latach 2000-2011



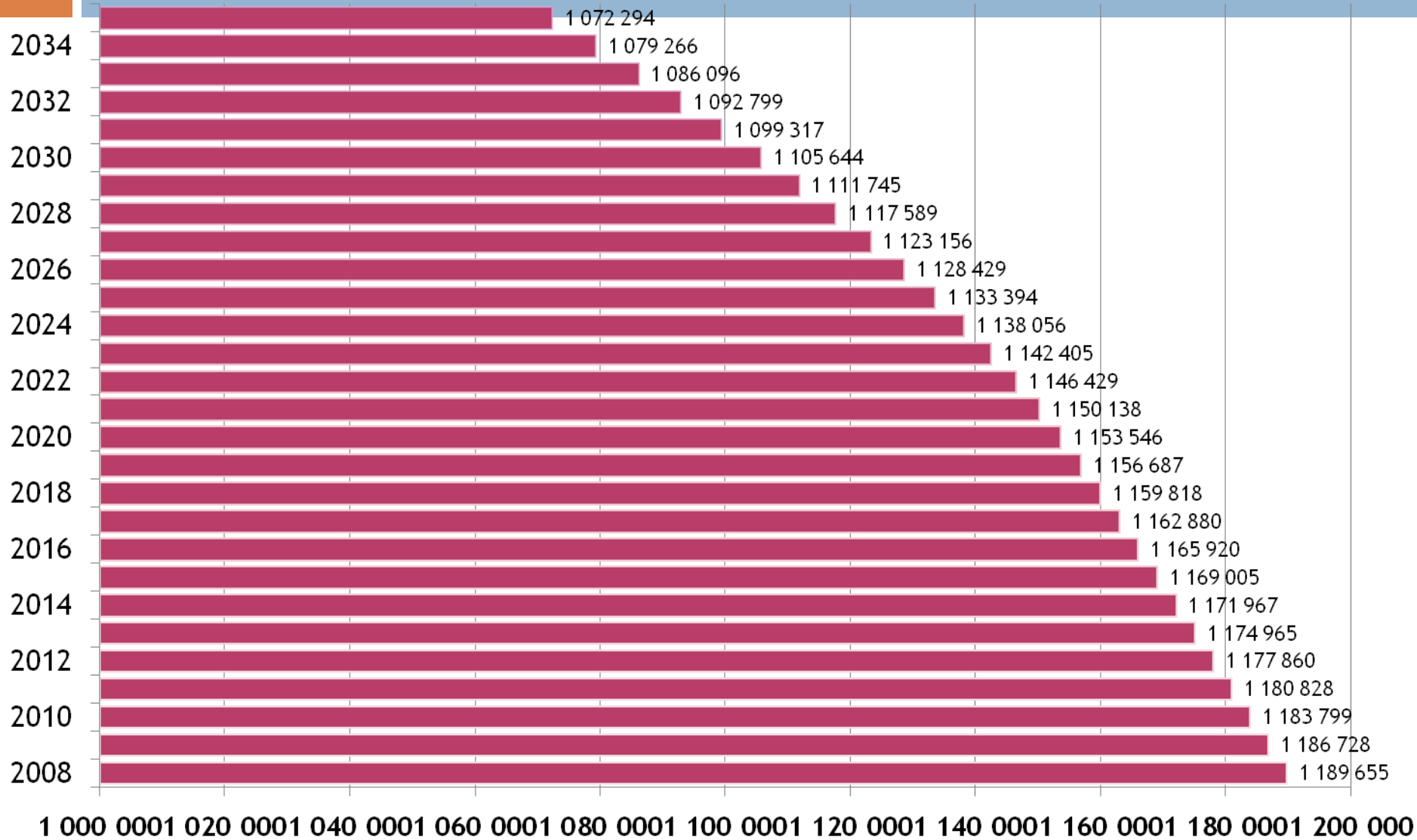
| | | | | | | | | | | | | |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| ◆ Saldo | -1255 | -1100 | -1481 | -1589 | -1508 | -1838 | -1994 | -2182 | -1440 | -1652 | -1616 | -1974 |
| ■ Odpływ | 14942 | 13688 | 14772 | 14874 | 14342 | 14000 | 15732 | 16188 | 12458 | 12625 | 13347 | 14347 |
| ▲ Napływ | 13687 | 12588 | 13291 | 13285 | 12834 | 12162 | 13738 | 14006 | 11018 | 10973 | 11731 | 12373 |

Migracje zewnętrzne na pobyt stały w województwie podlaskim w latach 1999-2011

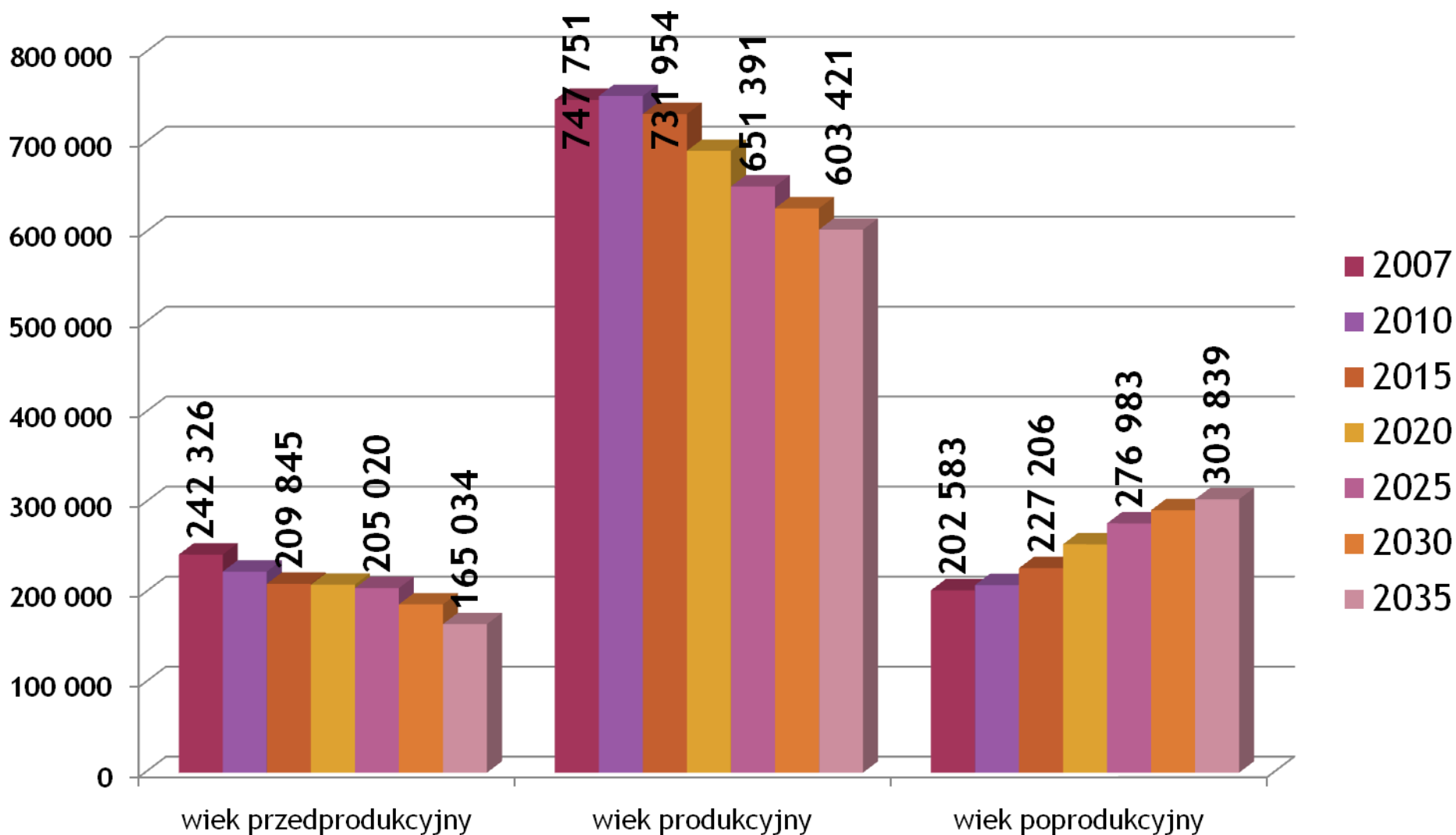


| | 1999 | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
|----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| ◆ Saldo | -159 | -408 | -477 | -331 | -305 | -147 | -103 | -844 | -346 | -258 | -69 | 100 | -76 |
| ■ Odpływ | 371 | 563 | 615 | 593 | 551 | 493 | 565 | 1238 | 761 | 668 | 469 | 421 | 587 |
| ▲ Napływ | 212 | 155 | 138 | 262 | 246 | 346 | 462 | 394 | 415 | 410 | 400 | 521 | 511 |

Prognoza liczby ludności do 2035 roku w woj. podlaskim



Liczba ludności województwa podlaskiego według ekonomicznych grup wieku
w 2007 r. (dane rzeczywiste)
i w latach 2010-2035 r. (prognoza)



Reasumując...

- w wyniku procesów demograficznych obserwuje się proces **zmniejszania liczby ludności** województwa podlaskiego, w tym **zbiorowości potencjalnych zasobów pracy**. Tendencja ta będzie kontynuowana w okresie perspektywicznym (do 2035 r.);
- malejące zasoby pracy mogą negatywnie wpłynąć w przyszłości na równowagę na regionalnym rynku pracy poprzez **wywołanie stanu deficytu siły roboczej** oraz **ograniczać możliwości rozwojowe regionu**.

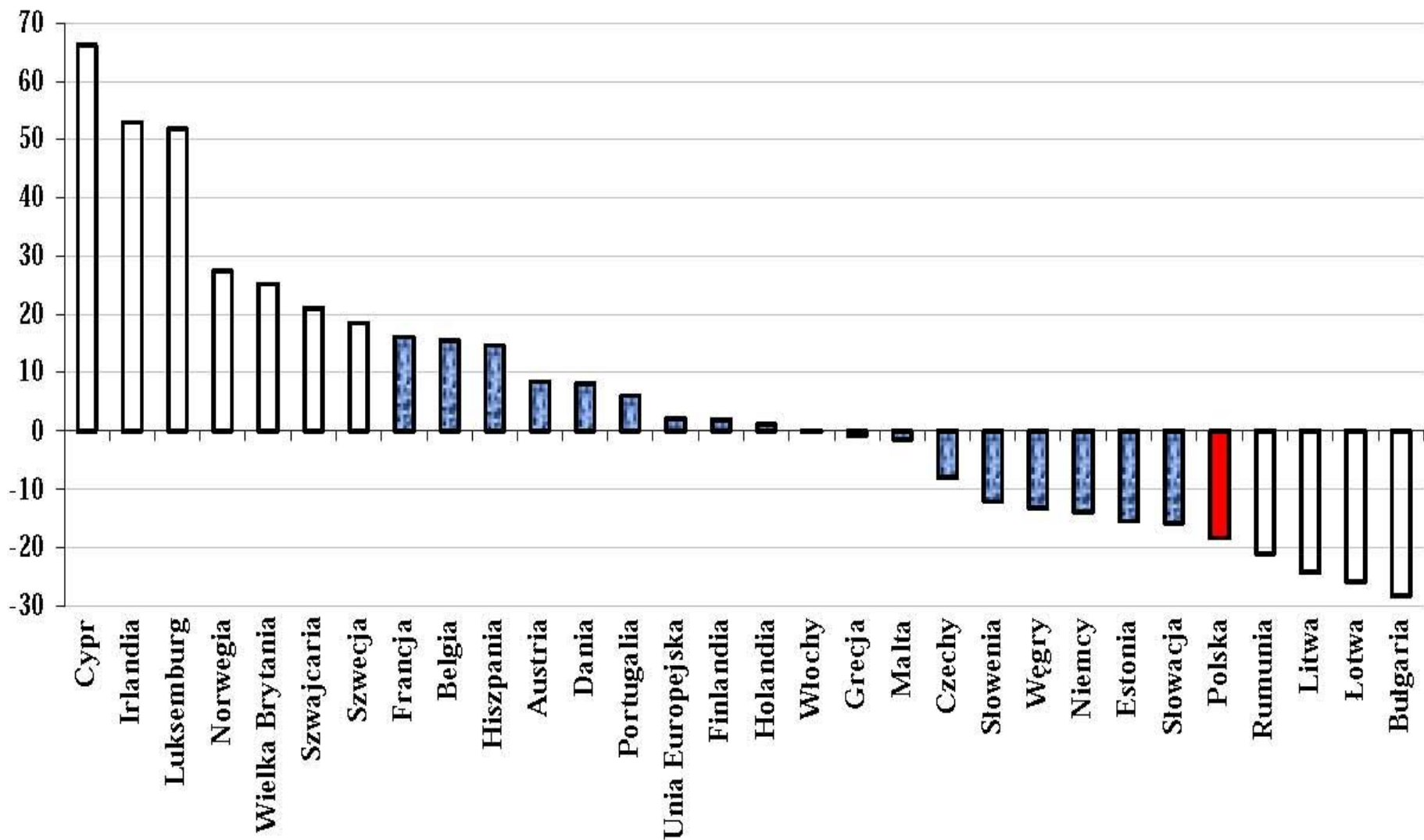
A JAK JEST NA ŚWIECIE,
EUROPIE, W POLSCE....



Prognoza demograficzna ONZ do 2050 roku

| | 2005 | 2010 | 2015 | 2020 | 2025 | 2030 | 2035 | 2040 | 2045 | 2050 | Zmiany |
|---------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------------|
| Świat | 6 512 | 6 909 | 7 302 | 7 675 | 8 012 | 8 309 | 8 571 | 8 801 | 8 996 | 9 150 | 2 638 |
| Europa | 729 | 733 | 734 | 733 | 729 | 723 | 716 | 708 | 700 | 691 | -38 |
| Afryka | 921 | 1 033 | 1 153 | 1 276 | 1 400 | 1 524 | 1 648 | 1 770 | 1 887 | 1 998 | 1 077 |
| Azja | 3 937 | 4 167 | 4 391 | 4 596 | 4 773 | 4 917 | 5 032 | 5 125 | 5 193 | 5 231 | 1 295 |
| Ameryka Południowa | 557 | 589 | 618 | 646 | 670 | 690 | 706 | 718 | 726 | 729 | 173 |
| Ameryka Północna | 335 | 352 | 368 | 383 | 398 | 410 | 421 | 431 | 440 | 448 | 113 |
| Oceania | 34 | 36 | 38 | 40 | 43 | 45 | 46 | 48 | 50 | 51 | 18 |
| | 2005 | 2010 | 2015 | 2020 | 2025 | 2030 | 2035 | 2040 | 2045 | 2050 | |
| Chiny | 1 312 | 1 354 | 1 396 | 1 431 | 1 453 | 1 462 | 1 462 | 1 455 | 1 440 | 1 417 | 105 |
| Indie | 1 131 | 1 214 | 1 294 | 1 367 | 1 431 | 1 485 | 1 528 | 1 565 | 1 594 | 1 614 | 483 |
| Japonia | 127 | 127 | 126 | 124 | 121 | 117 | 114 | 110 | 106 | 102 | -26 |
| Rosja | 143 | 140 | 138 | 135 | 132 | 129 | 125 | 122 | 119 | 116 | -27 |
| USA | 303 | 318 | 332 | 346 | 359 | 370 | 380 | 389 | 397 | 404 | 101 |
| Polska (w tys.) | 38,2 | 38,0 | 37,8 | 37,5 | 37,0 | 36,2 | 35,2 | 34,2 | 33,1 | 32,0 | -6,2 |

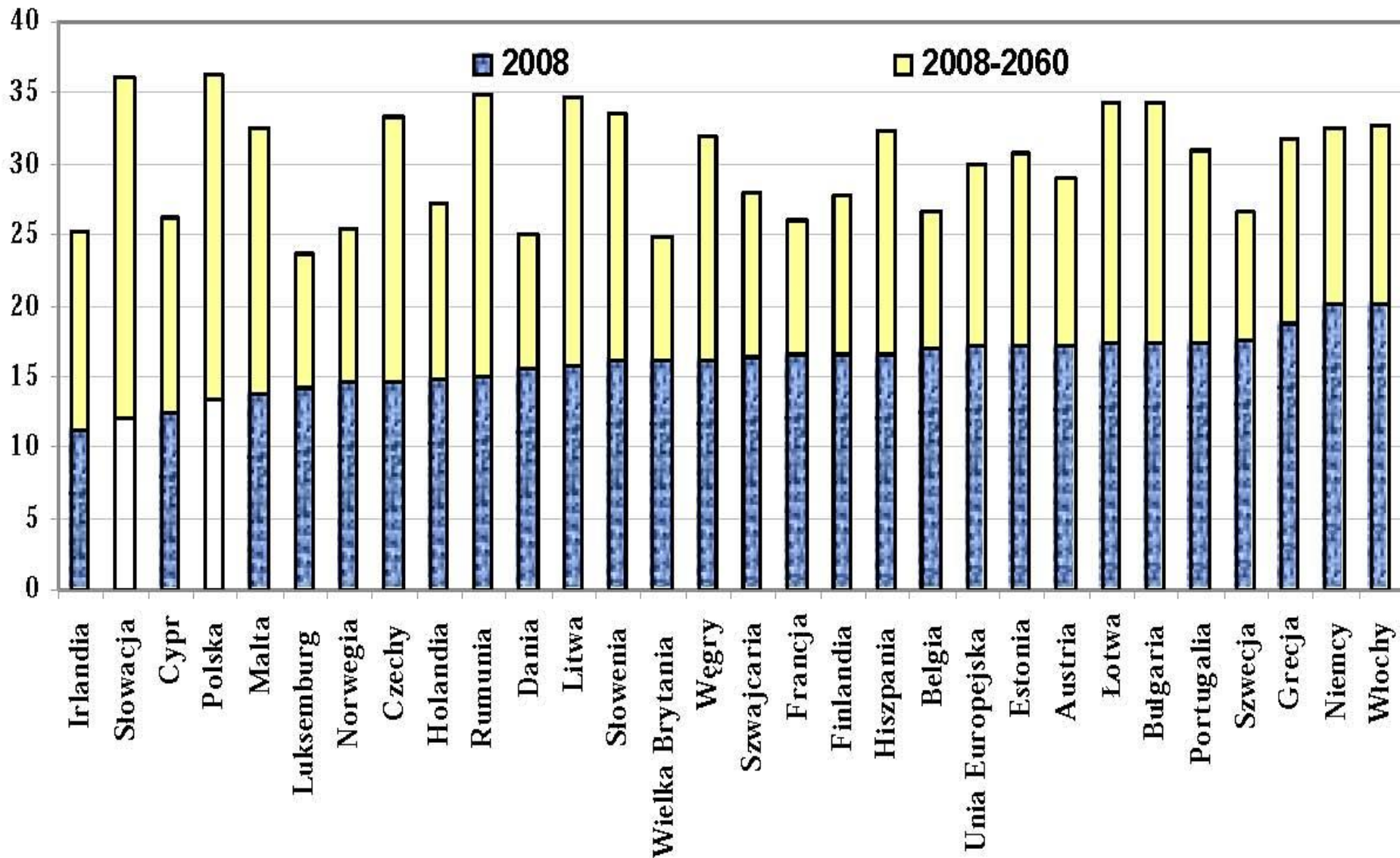
Zmiany stanu ludności w krajach UE27, Norwegii i Szwajcarii w 2060 r. w porównaniu do 2008 r. (2008 r. =100)



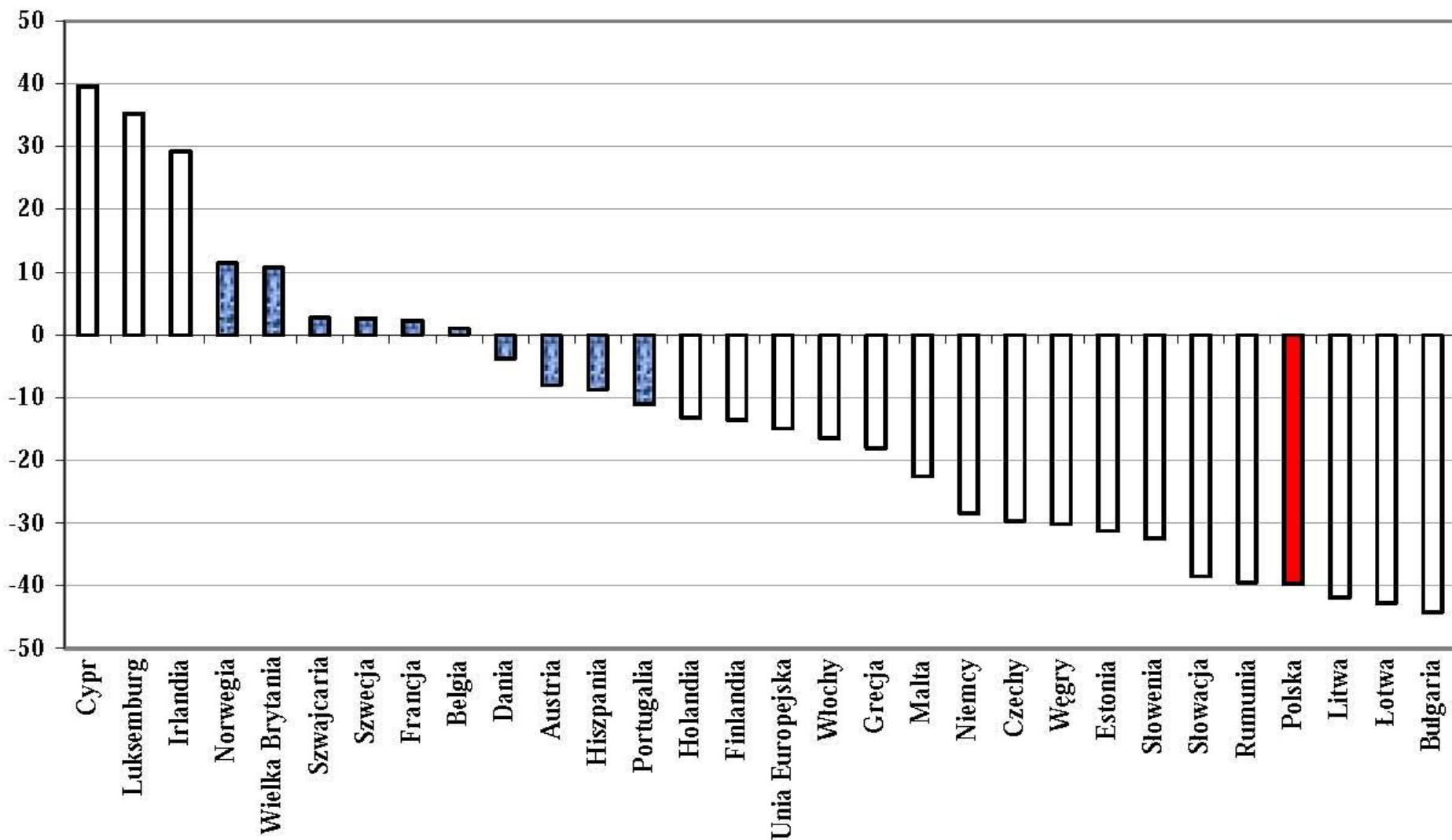
Założenia prognozy demograficznej Eurostatu

| | Współczynniki dzietności ogólnej | | | Skumulowane saldo migracji w tys. 2008-2060 |
|----------------------|----------------------------------|------|------|--|
| | 2008 | 2035 | 2060 | |
| Belgia | 1,75 | 1,77 | 1,79 | 1680,4 |
| Bułgaria | 1,38 | 1,47 | 1,55 | 42,7 |
| Czechy | 1,33 | 1,43 | 1,52 | 1 253,5 |
| Dania | 1,85 | 1,85 | 1,85 | 389,3 |
| Niemcy | 1,34 | 1,44 | 1,53 | 8 183,3 |
| Estonia | 1,55 | 1,61 | 1,66 | -0,9 |
| Irlandia | 1,90 | 1,89 | 1,88 | 868,8 |
| Grecja | 1,41 | 1,49 | 1,57 | 1 874,7 |
| Hiszpania | 1,39 | 1,47 | 1,56 | 11 655,3 |
| Francja | 1,98 | 1,96 | 1,93 | 4 375,4 |
| Włochy | 1,38 | 1,47 | 1,55 | 11 994,1 |
| Cypr | 1,45 | 1,53 | 1,60 | 402,0 |
| Łotwa | 1,36 | 1,45 | 1,54 | -4,9 |
| Litwa | 1,35 | 1,45 | 1,54 | -4,1 |
| Luksemburg | 1,65 | 1,69 | 1,72 | 188,4 |
| Węgry | 1,35 | 1,44 | 1,53 | 1 008,5 |
| Malta | 1,38 | 1,47 | 1,55 | 50,4 |
| Holandia | 1,72 | 1,75 | 1,77 | 521,1 |
| Austria | 1,41 | 1,49 | 1,57 | 1 501,5 |
| Polska | 1,27 | 1,38 | 1,49 | 538,2 |
| Portugalia | 1,36 | 1,45 | 1,54 | 2 346,4 |
| Rumunia | 1,32 | 1,42 | 1,52 | 357,1 |
| Słowenia | 1,32 | 1,42 | 1,52 | 193,2 |
| Słowacja | 1,25 | 1,36 | 1,47 | 258,3 |
| Finlandia | 1,84 | 1,84 | 1,84 | 334,4 |
| Szwecja | 1,85 | 1,85 | 1,85 | 1 211,8 |
| Wlk. Brytania | 1,84 | 1,84 | 1,84 | 7 821,1 |

Zmiany udziału osób w wieku 65 lat i więcej w strukturze ludności ogółem (w pkt. proc.)



Zmiany liczby ludności w wieku 15-64 lat w 2060 r. w porównaniu do 2008 r. (2008 r.=100)

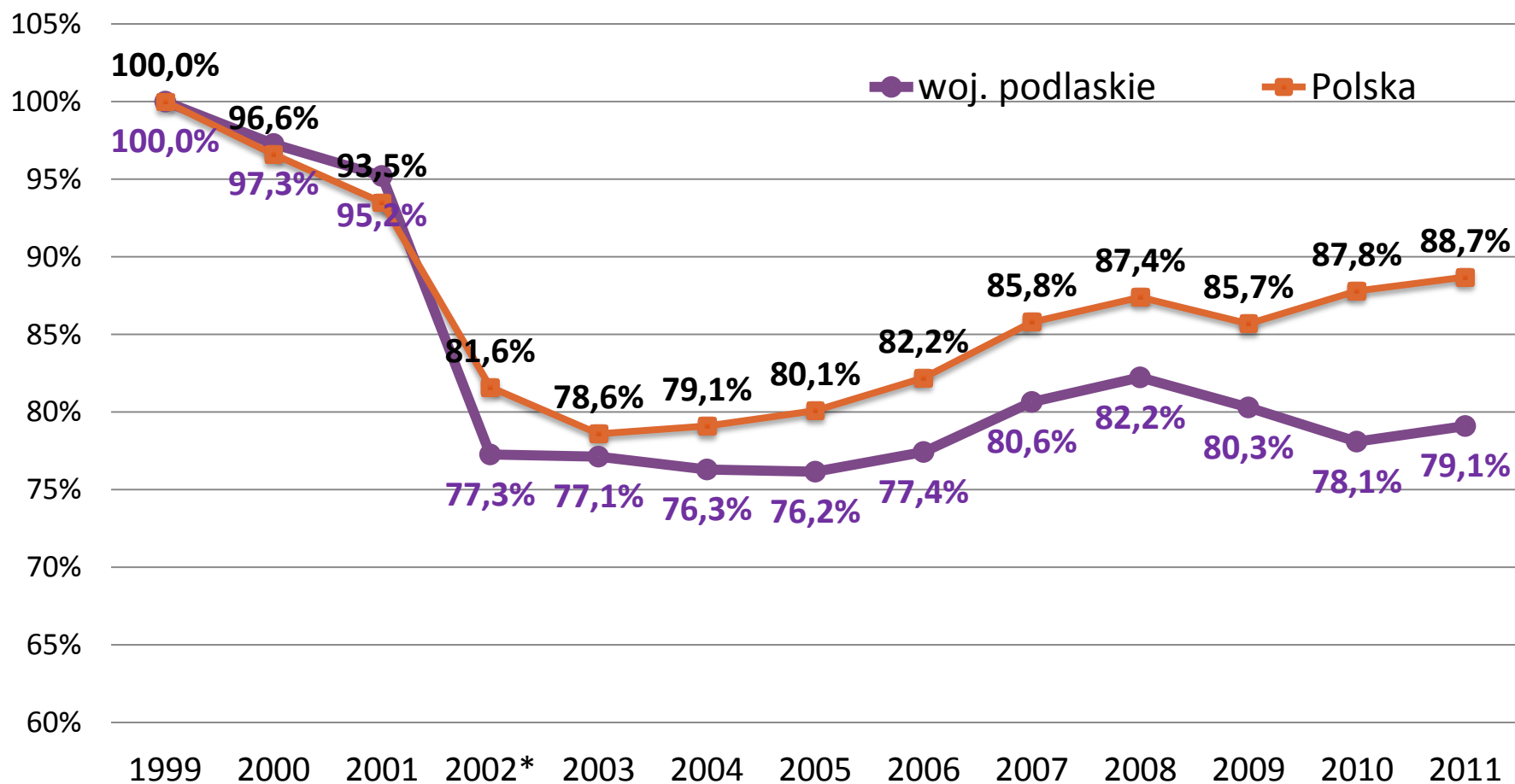


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Eurostatu.

RYNEK PRACY – POPYTOWA STRONA RYNKU PRACY

Współczesne tendencje

Dynamika zmian liczby pracujących ogółem w woj. podlaskim oraz w Polsce w latach 1999-2011 (1999=100)



A JAKI JEST
PROGNOZOWANY POPYT
NA PRACĘ
W UNII EUROPEJSKIEJ?

Prognoza EUROSTATU do na lata 2010-2020

**Prognozowany poziom popytu na pracę według kwalifikacji
na lata 2010-2020 dla krajów UE
(łącznie z Norwegią i Szwajcarią)**

| Wyszczególnienie | Liczba miejsc pracy |
|---------------------------------------|----------------------------|
| Nowe miejsca pracy | 7 224 |
| Miejsca pracy związane z wymianą kadr | 73 066 |
| Ogólna liczba miejsc pracy | 80 310 |

Poziom i struktura popytu na pracę w UE

Powstawanie **nowych miejsc pracy** związane będzie głównie z:

- sektorem usług biznesowych oraz innych usług (blisko 7 mln miejsc pracy),
- dystrybucji i transportu (3,3 mln)
- oraz usług publicznych (1,2 mln).

W szczególności dotyczyć będzie, taki dziedzin, jak: **IT, ubezpieczenia, doradztwo, a także sektora opieki zdrowotnej i pracy socjalnej, dystrybucji, usług osobistych, hotelarstwa i cateringu oraz, w nieco mniejszym zakresie, sektora edukacji.**

Wzrost liczby miejsc pracy, choć nieznaczny (0,3 mln) będzie miał miejsce również w budownictwie.

**Prognozowany poziom zatrudnienia według grup zawodów w krajach UE
(łącznie z Norwegią i Szwajcarią) w okresie 2010-2020 (w tys.)**

| Grupy zawodowe | Nowe miejsca pracy | Miejsca pracy związane z wymianą kadr | Ogólna liczba miejsc pracy (przyrost netto) |
|--|-------------------------------|--|--|
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 1 440 | 8 456 | 9 896 |
| Specjaliści | 2 675 | 12 357 | 15 031 |
| Technicy i inny średni personel | 4 471 | 10 375 | 14 846 |
| Pracownicy biurowi | -1 193 | 6 075 | 4 882 |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 2 196 | 7 945 | 10 141 |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | -2 036 | 2 094 | 58 |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | -2 143 | 12 457 | 10 314 |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | -124 | 5 375 | 5 251 |
| Pracownicy przy pracach prostych | 1 991 | 7 958 | 9 949 |
| Ogółem | 7 224 | 73 086 | 80 310 |

Struktura popytu na pracę w UE

Wysokie zapotrzebowanie na pracę będzie dotyczyć:

- **specjalistów** - 15,0 mln (w tym 2,7 mln dotyczy nowych miejsc pracy i 12,3 mln związane jest z wymianą kadr). Największe zapotrzebowanie będzie dotyczyć grupy zawodowej – pozostali specjaliści - 7,2 mln, w tym na specjalistów do spraw ekonomicznych, finansowych, rynku nieruchomości, prawników, oraz z grupy - specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych (4,3 mln), w tym na informatyków, inżynierów, fizyków, matematyków;
- **techników** - 14,8 mln (w tym 4,5 mln to nowe miejsca pracy, a 10,3 mln – związane z wymianą kadr). Duże zapotrzebowanie na techników wynika głównie z tego, że często, nawet wykonywanie prac prostych, wymaga złożonych kwalifikacji pracowników, co skutkuje tym, że coraz częściej wykonują ją osoby posiadające wykształcenie średnie. W efekcie tylko połowa pracowników przy pracach prostych będzie miała niski poziom wykształcenia.
- **pracowników usług i sprzedawców** (10,1 mln, w tym 2,2 mln to nowe miejsca pracy),
- **przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników**, gdzie powstanie około 9,9 mln miejsc pracy, w tym ponad 7,1 mln będzie dotyczyć kadry kierowniczej w średnich i dużych organizacjach (m.in. do spraw administracyjnych, marketingu, logistyki, sprzedaży).

Struktura popytu na pracę w Polsce

W Polsce należy spodziewać się **wzrostu** miejsc pracy głównie w takich grupach zawodowych, jak:

- **pracownicy usług i sprzedawcy** (265 tys.),
- **specjaliści** (149 tys.)
- oraz w znacznie mniejszej skali w grupie pracownicy biurowi, technicy i inny średni personel, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Natomiast istotnie **zmniejszy się** zapotrzebowanie na pracę w takich grupach zawodowych, jak:

- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (o 652 tys.),
- oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (o 90 tys.).

Struktura popytu na pracę

Należy podkreślić, iż w perspektywie 2020 roku będzie **zwiększał się popyt na wyższe i bardziej wyspecjalizowane umiejętności**

**Prognozowany poziom popytu na pracę według kwalifikacji
na lata 2010-2020 dla krajów UE
(łącznie z Norwegią i Szwajcarią)**

| Poziom kwalifikacji | Nowe miejsca pracy | Miejsca pracy związane z wymiana kadr | Ogólna liczba miejsc pracy |
|----------------------------|---------------------------|--|-----------------------------------|
| Niski (ISCED 0-2) | -12 054 | 18 132 | 6 078 |
| Średni (ISCED 3-4) | 3 668 | 33 808 | 37 475 |
| Wysoki (ISCED 5-6) | 15 610 | 21 142 | 36 757 |
| Ogółem | 7 224 | 73 066 | 80 310 |

Działania UE na rzecz zwiększenia zatrudnienia

- Aby stworzyć każdemu szansę na znalezienie pracy, rozwijając bardziej konkurencyjną i stabilną gospodarkę, **Europa potrzebuje wysoce wykwalifikowanej kadry**, zdolnej sprostać obecnym i przyszłym wyzwaniom.
- W UE istnieje więc **pilna potrzeba inwestowania w kształcenie w zakresie odpowiednich umiejętności, i dopasowania kwalifikacji oraz zawodów na rynku pracy w UE.**

Co zrobić teraz?

Inwestować w wiedzę, ale przede wszystkim w **praktyczne umiejętności.**

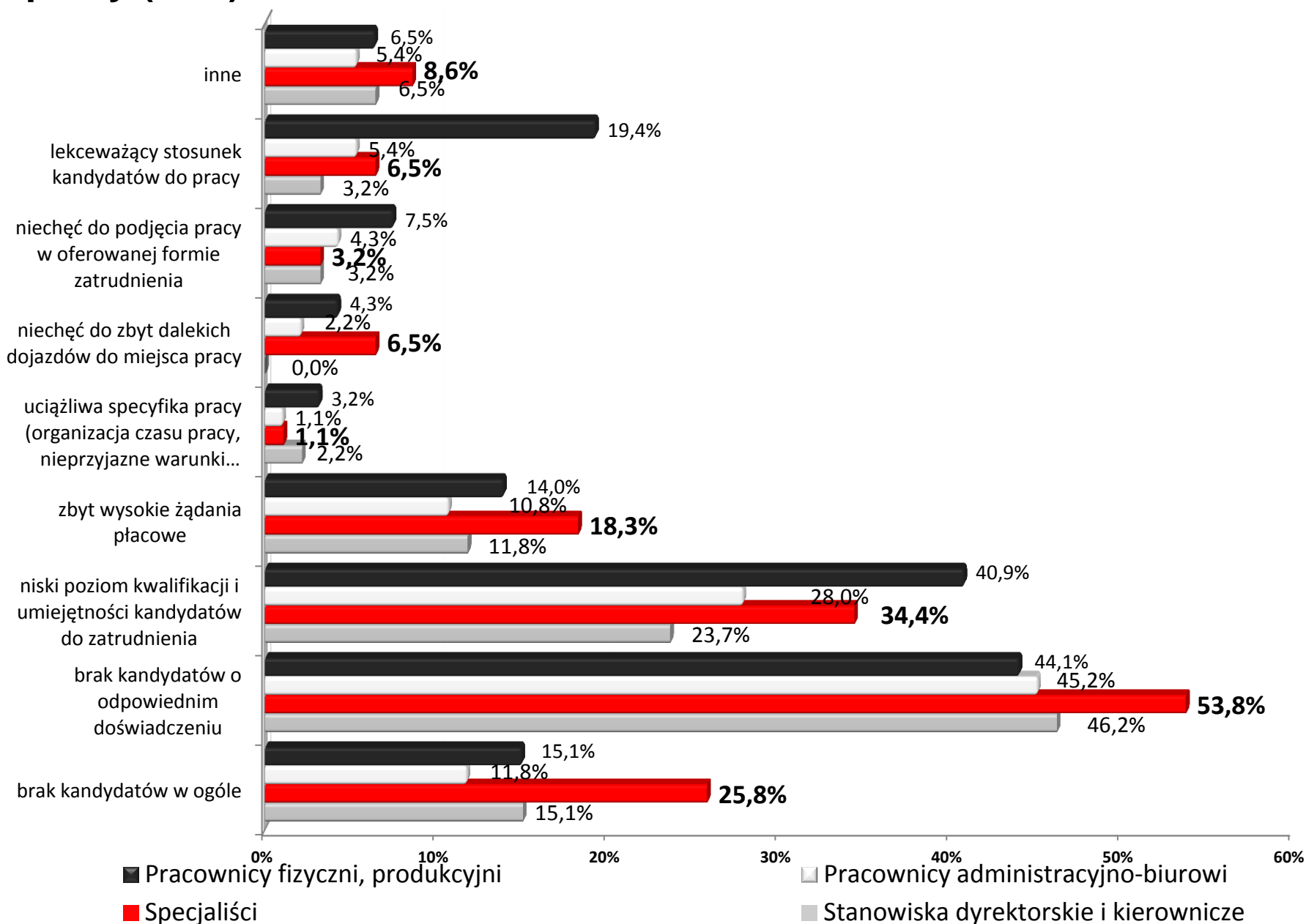
Przyczyny niskiego poziomu zatrudnienia młodzieży w Polsce zatrudnienia

- ❑ z jednej strony, ze znacznie wyższego uczestnictwa polskiej młodzieży w edukacji,
- ❑ z drugiej – z poważnych **trudności młodych ludzi w Polsce w uzyskaniu miejsca pracy**, co związane jest z kolei ze stosunkowo **rzadkiego łączenia pracy zawodowej z nauką w szkole**.

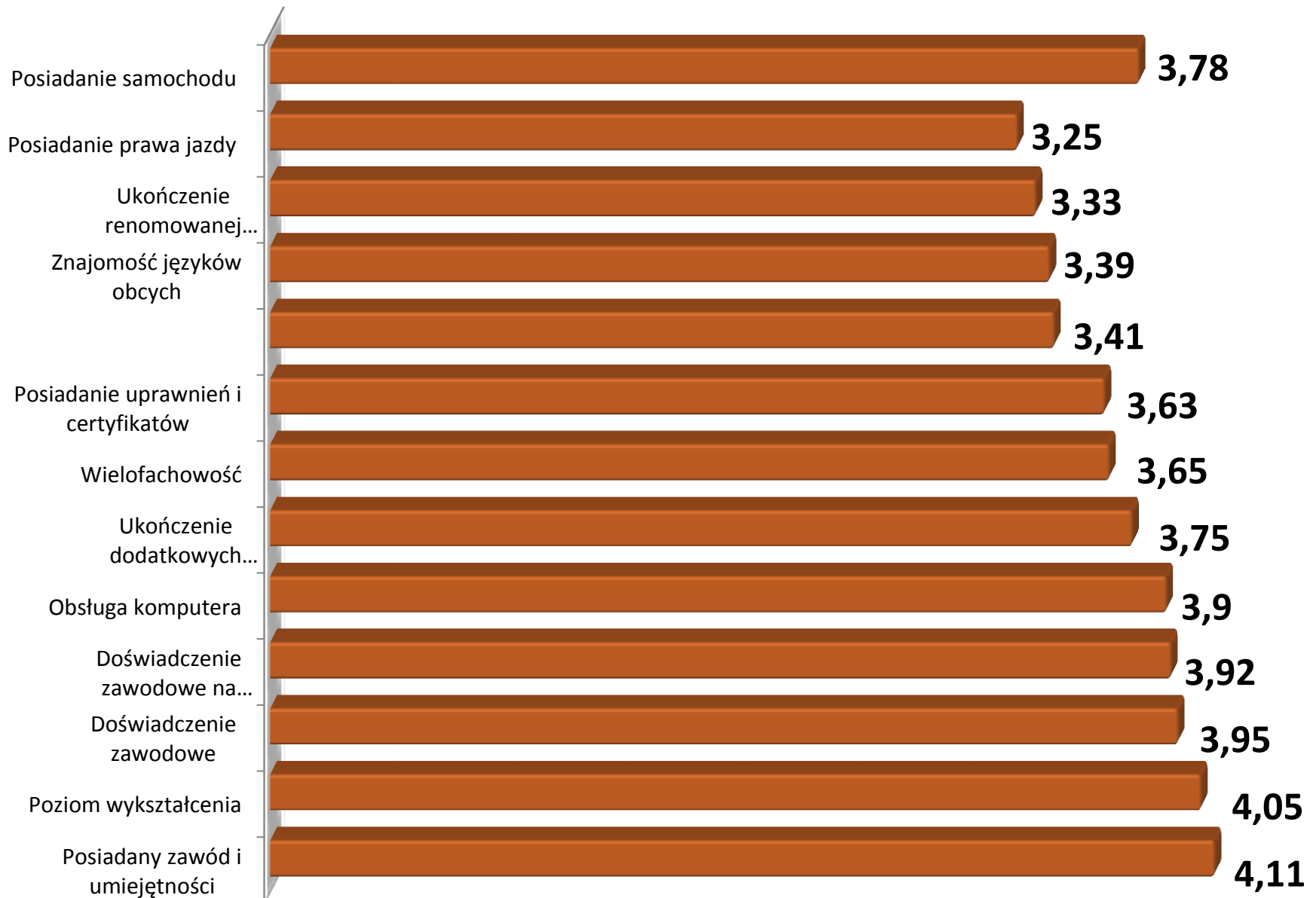
Skala łączenia pracy zawodowej z nauką w szkole cd.

- Dlatego też w zdecydowanej większości pierwsze doświadczenia zawodowe zdobywane są przez młodzież już po zakończeniu edukacji szkolnej.
- Około **$\frac{3}{4}$ ogółu osób w wieku 15-34 lata** (zarówno jeszcze uczących się, jak i te, które zakończyły naukę) nie podejmowało pracy zarobkowej w trakcie nauki (8005 tys. z 11253 tys., tj. 71,1%).
- Wśród osób, które zakończyły cały proces edukacji, doświadczeń zawodowych nie miało 64,5% (4332 tys. z 6721 tys.), co staje się **barierą w znalezieniu pracy**.

Trudności w pozyskiwaniu pracowników na poszczególne stanowiska pracy (w %)



UMIĘTNOŚCI, KWALIFIKACJE ORAZ PREDYSPOZYCJE JAKICH OCZEKUJE SIĘ OD KANDYDATÓW DO PRACY NA STANOWISKA SPECJALISTÓW (ŚREDNIA WAŻONA)



CECHY OSOBOWE JAKICH OCZEKUJE SIĘ OD KANDYDATÓW DO PRACY NA STANOWISKA SPECJALISTÓW (ŚREDNIA WAŻONA)

